

## Referat for skolebestyrelsesmøde på Bramsnæsvigskolen

<b>Sted:</b> <b>Personalerummet</b>  VI, Jannie, Julie, Tina, Morten Alberte, Allan, Nicklas, Rakel, MiB Annette online	<b>Afbud:</b>  Charlotte, Kim	<b>Møderækken:</b> Alle dage kl. 17.00-19.00  * 18. august (aflyst) ✓ 13. september (ny mødedag) ✓ <b>9. november:</b> <b>16.30-19.30</b> ✓ 9. december kl. 17.00-19.00 ✓ 31. januar ✓ 15. marts ✓ 19. maj 17.00- 20.00  9. juni
--	-------------------------------------	---

Pkt.	Dagsorden.	Indhold	Referat
<b>1.</b> <b>45 min</b>	Nyt fra: A) Elevrådet B) Bestyrelsesformand C) Ledelse D) SFO E) Skole	Orientering og informationsudveksling.  a) b) Fra sidste møde: <b>Bestyrelsesformand:</b> Hvalsø skolebestyrelse spørger os, om hvad vi mener om tidlig skolestart. De ønsker at alle skolebestyrelser i Lejre skal vende det.  <b>Bestyrelses-næstformand:</b> Nyt om parkeringsplads.  c) Ansættelse af inklusionspædagog og souschef på sfo. Dimissionsfest 22. juni: Deltagelse af skolebestyrelsesformand-/næstformand.	<b>Orientering:</b> A - <b>elevråd:</b> Alberte orienter om seneste events fx fælleskabsdagen. B - <b>Bestyr. - Tidlig skolestart?</b> Det er ikke nødvendigvis det er løsningen. Hellere mere tværgående samarbejde. - <b>Nyt om P-plads.</b> Vi holder os til det foreslået, men med kantsten. Nyt sted til cykelstativer, for at give plads. De grønne markeringer i båse, er en slags beplantning eller båse. Kiss and drive skulle laves om. Kan nok realiseres i år. Vej til hallen bliver ikke ændret i denne omgang. C - <b>Ledelse:</b> To nye lærere er ansat. Der skal ansættes én eller to inklusionspædagoger. Der er slået stillinger op. Der skal også ansættes en ny souschef på gården. Gitte går på pension. Dimissionsfest den 22. juni, og Tina holder en tale. D – <b>SFO:</b> Motionsuge. Mange glade børn. Før det var der filmuge med Gallafest. E – <b>Skolen:</b> Fagfordelingen er stort set på plads, skoleplanen er udsat for mere grundig behandling. Det var et turbulent efterår i lærergruppen, men nu går det meget bedre. Men mange børn og familier er pressede, som giver mange opgaver.
<b>2.</b> <b>75 min.</b>	<b>Skolevisionen – fast punkt</b>  Herunder resultater fra trivselsundersøgelser.	Skolebestyrelsen skal føre tilsyn med skolens virksomhed – herunder elevernes trivselsudvikling.  Skolebestyrelsen bliver orienteret om trivselsundersøgelserne og inddrages i skolens ønsker om tiltag.  I skolebestyrelsen skal det behandles, hvorledes forældre inddrages i	<b>Fokus: trivslen.</b> Trivselsundersøgelser bruger vi til at dykke ned i hvad vi skal ændre. Vi falder især på Støtte og inspiration. Her skal vi sætte ind. Se vedhæftede billede af idéudvekslingstavlen.  <b>Antimobbestrategi:</b> Strategien drøftes i små grupper og <b>VL</b> noterer opsamlingen direkte i dokumentet på papir.  Vibeke fremlægger dette for pædagoger og lærere.

		forhold til øget trivsel i klasserne kan ske.  Antimobbestrategien.  Se bilag.	
3, Fagfordeling  35 min	Fagfordeling	Skolebestyrelsen inddrages i fagfordelingen. Herunder fordeling af fag, kreative "valgfag" på mellemtrinnet, klassemøder, klasselæreropgaver mv.  Se bilag.	Vibeke orienterer om status på fagfordelingen.  Bestyrelsen bakker op om planen.
4. Legeplads  10 min	Opsummering ang. legepladsen.		Et arbejdsmøde den 9. juni
5. 15 min.	Evt		9. juni: Arbejdsmøde mht idékatalog til forældresamarbejdet.

Billedet her ved siden af er en del af referatet. Skal danne baggrund for årshjulet 2022-2023 over prioriteringer for skolebestyrelsens arbejde.

15 min 3p  
30 min 5p

## TRIVSELS-RESULTATERNE

- Hvad får vi øje på?
- Hvordan forklarer vi det?  
Social træning ("starm-barn")  
2-lærerordning (brug af det)  
Meget stor spredning i ressourcer / behov  
Uro  
Kontinuitet i teams
- Hvordan skal vi forstå resultaterne?
- Hvordan skal vi arbejde med trivsel?  
Relationer børn-voksne  
Klasselærerkonkktion  
Forældresamarb.: katalog o. idé'er  
(fx. besøg af lærere, sociale arrangementer)  
Mange er alene  
Ikke glade for pauser: Hvordan gøre det  
Trivselsambassadører

---

HVAD ER VIGTIGST	HVEM KAN GØRE NOGET / HVAD KAN GØRES	PRIORITERING
Frikvarterer	"Elevklub" - emne	Oktober
—   —	Pædagogiske gårdvagt + trivselsambassadører	September
Forældre råd	Information + inspiration + Formålsdefinition + forældremøder	Juni + August
Middindsats (Klasselærer/teams)		November
Styret, fællesskab / arrangementer		August + Februar