

## Referat for skolebestyrelsesmøde på Bramsnæsvigskolen

<b>Sted:</b> <b>Personalerummet</b>	<b>Afbud:</b>  Olivia, Kim	<b>Møderækken:</b> Alle dage kl. 17.00-19.00  * 18.august (aflyst) ✓ 13. september (ny mødedag) ✓ <b>9. november:</b> <b>16.30-19.30</b>  9. december kl. 16.30.19.00  31. januar 13. marts 27. april 9. juni
--	----------------------------------	--

Pkt.	Dagsorden.	Indhold	Referat
0.  15 min.	Konstituering kl. 16.30	Konstituering af skolebestyrelsen  Næstformandsposten skal besættes. 2-3 medlemmer til ansættelsesudvalg.	Annette blev valgt til næstformand.  Charlotte vil gerne fortsætte, Jannie og Rakel vil gerne være med i ansættelsesudvalget.
1.  45 Min.	Nyt fra: A) Elevrådet B) Bestyrelsesformand C) Ledelse D) SFO E) Skole	Orientering og informationsudveksling.  A)  B) Herunder: Spørgsmål om aflysning af undervisningstimer og åbning af klub.  C) Herunder: Orientering om ansættelser, ændring af folkeskoleloven (ny aftale indgået), arbejdet med kvalitet i skolerne (uddannelse af vejledere, styrkelse af deres netværk og sammenkobling til skolens ledelse, UBU søger satsmidler til ”fritidspas” til udsatte unge  D) Herunder: Orientering om halloween  E) Herunder: Lærere Anne-Marie Stentoft og Noline Djurhuus deltager og orienterer om <b>Julemarkedet</b> .	<b>Add A –</b> Undervisningsmiljøundersøgelse indledes med elevrådet sammen med Vibeke. Toiletter og møbler og udsmykning osv.  <b>Add B –</b> Er superglad for fire nye medlemmer i bestyrelsen. - Kan forældre ikke få en SMS/Aula-besked ved aflyste timer og elever kommer tidligere hjem? Det undersøger vi. Eller hvis der opstår et mellemrum imellem skole og SFO. Pasningstilbud på skolen indtil åbningstid i SFO?  <b>Add C -</b> Fra ledelsen. Nye ansættelser. Klubpædagog, Nathalie, ung kvinde i 20 timer er startet. Hertil er Rasmus ansat (Grønhøjgård) i 30 timer + 7 timer vejleder i lærer/pæd - samarbejde som starter 1.12. På skolen en kombi stilling slået op: en LTK med ledelseskasket. Vi har en rest af en 40-50% stilling og har fundet en tysklærerstuderende der er vikar, som vi håber søger stillingen. Lea er 80% ansat i grundskolen og startet 1. nov. Ændring af Folkeskoleloven: Nationaletest erstattes 30 .august 2022 af lineære test der lægges i starten af skoleåret. Kun to fag bliver obligatoriske læsning og matematik. Elevplaner droppes og erstattes

af en meddelelsesbog. UPV erstattes af noget andet. Tidligere og systematisk opsporing af ordblinde elever og særligt stærke elever. Hertil opsøgning af skoler der ikke leverer.

Jannie: Kan vi ikke få ordblindhed og skolens praksis på område på et senere bestyrelsesmøde?

Besked: vinder af matematikkonkurrence den 18. november 13:10 – Jannie og Charlotte kommer og er vidner til det.

**Add D** – SFO – Halloween var en stor succes. Et tilpas antal 0. klasser var skræmt og måtte sove hos far og mor i et par dage. Hertil var der dage med kunstnere på besøg i forbindelse med ”Kulturen rykker ud” som løb ud i en stor fernisering. Kunstner kommer gerne igen. Der kommer nogle musikere i december. Charlotte: fint at der ikke nødvendigvis er et produkt.

**Add E – Skolen (TR):** - Dronte er et kulturtilbud, et fast program på de forskellige klassetrin spredt over hele året. - Vi mangler en LTK. Det kan mærkes. Det kører fornuftigt. – Ny forældretype? Garvede lærere bliver spurgt af forældre om helt banale ting. Der forventes et højt serviceniveau, som er meget tidskrævende. Det virker til at forældrene er bange for at børn kan blive kede af det, vrede osv andre almindelige følelser, og det virker til at forældre vil skærme deres børn mod almindeligheder. Bestyrelsen kunne invitere alle forældre til sjovt, informativt oplæg om moderne forældreskab.

**Julemarkedet.** Nicoline fortæller om Julemarkedet – om de forskellige klassers tiltag. Overskud til elevrådet. Vi kører Coronapas-anbefaling uden kontrol trods det at der intet krav er fra regeringen. Alle er velkommen hvis der ikke er restriktioner. Det kan være svært at finde rundt på markedet. Tiltag: QR, skilte, minestrimmel? Charlotte vil gerne gå til hånde i produktionsdagene og andre er

			velkomne. Julelyskæde skal sættes op og det kan Ole (Jannies mand). Ring bare.
2. 30 min. Kl. 17.30	Henvendelse om <b>parkeringspladsen</b>	<p>En medarbejder på Grønnehave har henvendt sig med ønsket om, at skolebestyrelsen arbejdede med parkeringspladsforholdene.</p> <p>Flg. gæster er inviteret til drøftelse af punktet:  <u><b>Henrik Bech Hjortsbøl, afdelingsleder i Trafik</b></u>  <u><b>Cathrine Corfitzen, Vejingeniør Center for Teknik og Miljø</b></u></p>	<p>Henrik: for 5 -6 år siden var der en gennemgribende ændring af forholdene i samarbejde med skolebestyrelsen. Henrik anbefaler vi sender en ansøgning til kommunens udvalg af tekniskudvalg (skriv til alle 5 udvalgsmedlemmer), men vent til januar. Her starter en ny behandlingsrunde nemlig i februar. Der er ikke en pose penge med i dag, men vi lytter og vil gerne se på parkeringsplanerne i forbindelse med nyt børnehus. Det hele kalder på et større samlet blik på situationen. Mht til småting fx ved huller osv? Brug Vej&amp;Parks apps. Vibeke: Hvad med en her og nu? Skilt og ensretning som en start? Henrik: der er ingen nemme løsninger, men hvis I har et konkret ønske så send det til ham. Men husk der næsten altid er utilsigtede konsekvenser af ændringer. Vi sætter punktet på i 9. december.</p>
3 30 min.	Fast punkt: Tilsynsområde/ Fokusområder	<p>Forslag til planlægning af temaer:</p> <p><b>Fast på til hvert møde:</b>  <b>A) Legeplads</b>  <b>B) Skolevisionen</b></p> <p>Herunder bl.a.:  Skolehjem-samarbejdet  Klassedelingsprincip  Antimobbe-strategi</p> <p>9. november:  <b>Parkeringsplads</b>  <b>Julemarked</b></p> <p>9. dec.  <b>Kl. 16.30-19.00:</b>  Makerspace med deltagelse af vejlederne.</p> <p>31. januar:  Vurdering af undervisningsmiljø:  Elevrådsformand og skoleleder fremlægger.</p> <p>Februar:  Forberedelsesmøde med udvalgte medlemmer ang. møde med personalet ang. skolevision.  Skolens 3-årige handleplan skal godkendes til april-mødet.</p> <p>15. marts:  Første udkast af 3-årig skolevisionshandleplan drøftes.  Antimobbestrategi skal besluttes.</p> <p>27. april:  Skolevisionshandleplan godkendes.  Timefordelingsplan</p>	<p>- Lad os drøfte muligheden for årgangsklasser og holdinddelinger i forbindelse med skolevisionen. Men også skolehjem-samarbejdet, antimobbe-strategi.</p> <p>-Vi skal have kloge, erfarne folk ud og vejlede os i klassedelingsprincippet.</p> <p>-BEMÆRK at det er den 15. marts der er møde.</p> <p>-Februar dato kommer...</p> <p>-Jannie: Vil gerne have klassedelingserfaring fra 5. klasserne på den 9. december.</p> <p>- Også gerne ordblindhed med på mødet den 9. december.</p> <p>-Skal vi have rullende dage eller faste dage. På mødet den 9. juni.</p> <p>Bestyrelsen er med på planen.</p>

		<p>Årsberetning Skoleårets planlægning Afgangsprøver og dimission Økonomisk status</p> <p>9. juni: Status på elevfravær Undervisningsmidler og fagplaner Økonomisk status Planlægning af skolebestyrelsesmøder næste skoleår.</p>	
4. 15 min.	Skolevision <u>Fast punkt</u>	<p>Drøftelse af møde med personalet, ”første ønsker til opmærksomhedspunkter” og ”køreplan”.</p> <p>Se bilag.</p>	<p>Forældre, elever, lærere, kommune ... ALLE har være med på den nye version. At turde satse. Stærke børn, stærke fællesskaber og stærkt fundament. Den 25. januar er bestyrelsen inviteret til et personale dialogmøde med oplæg fra Line. Ud og arbejde i grupper, der munder ud i hvilke nye tiltag vi ønsker. Vi skal i løbet af foråret være klar med en handleplan for år 1, 2 og 3. Vi skal have én til to indsatser pr år. Skolebestyrelsen skal være deltagere og ikke stå for noget. Det er ikke en helt ny fremmed verden vi skal i gang med, men bygge videre på det vi allerede er gode til. (<b>HUSK KAGE!!!</b> Til formandens fødselsdag.)</p>
5. 15 min.	Legeplads <u>Fast punkt.</u>	<p>Hvad er status? Næste skridt?</p>	<p>Vi fik at vide der var 6 ugers behandlingstid, så vi har rykket to gange. Skriv til byggermand Bob at det nok bliver i foråret 22 at vi kommer i gang. Legepladsudvalget har brug for et opfølgende møde. Vi har rykket Dorthe Søndergård og Susanne Sensted Agne. Jannie mener ikke at de to er gode at rykke på det. Jannie ringer for at finde ud af hvordan det går med sagen. Vi har brug for lidt ny blod i legepladsudvalget. Rakul og Nicklas.</p>
6. 20 min.	Høringssvar ang. digitaliseringspolitik	<p>Høringsfristen for skriftlige høringssvar er den 25. november kl. 12. Der er desuden også mulighed for at deltage i en online høring den 11. november kl. 19.</p> <p>Se bilag.</p>	<p>Digitaliseringspolitikken. Her har vi opmærksomhed på sikkerhed GDPR. Politikker der sikrer data skal vi se på. Vi er meget forskellige i IT-kompetencer. Derfor tilbyder vi brush ups til dem der har behov.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hvad skal bestyrelsen svare på høringen?: Vi er enige i udspillet. Formanden spørger om der følger midler med til udligne de forskelle der kan være i medarbejder gruppen (i forhold til pkt 5.)</li> <li>- Vi glæder os til en yderligere konkretisering af hvordan IT udstyr stilles til rådighed for medarbejdere/elever.</li> <li>- Det kan være et problem at de</li> </ul>

			ansatte skal bruge deres eget NemID på arbejdet. - Der er sikre filer i Aula, de er ikke hemmelige for forældre, og de kan bede om aktindsigt.
<b>7.</b> <b>10</b> <b>min.</b>	Evt		